



Le groupe Copland, qui sommes-nous ?

Copland est une Société Coopérative et Participative Landaise de plus de 200 personnes où priment les valeurs humaines et le développement personnel. Nous sommes la première PME Française qualifiée à travailler de la BT à la HTB. En effet, nous sommes capables d'intervenir du compteur Linkee jusqu'à la centrale nucléaire ! Pour cela, il nous faut des hommes et des femmes animés par la même dynamique. Pour mieux nous connaître, n'hésitez pas à consulter notre site Internet www.copland.fr !

Dans le cadre du développement de notre activité, nous sommes à la recherche d'un Monteur Réseaux (H/F) pour notre agence de Casteljaloux (47) :

Mission

- Installer et raccorder les réseaux aériens et souterrains dans le respect des normes de sécurité.
- Effectuer les opérations de maintenance préventive et corrective sur les installations existantes.
- Réaliser des interventions en hauteur en utilisant des nacelles élévatrices.
- Lire et interpréter les plans et schémas de réseaux.
- Collaborer avec l'équipe pour garantir la qualité et les délais des travaux.
- Assurer la conformité électrique des installations après intervention.
- Effectuer des tests de vérification et rédiger des rapports d'intervention.

Profil

- Expérience de 2 ans minimum en tant que monteur réseaux
- Maîtrise des CACES Nacelle
- Habilitation électrique à jour
- Permis de conduire BE
- Capacité à travailler en hauteur et en extérieur

- Esprit d'équipe et bon relationnel
- Sens de l'organisation et autonomie
- Respect des normes de sécurité en vigueur

Les 3 infos du service RH :

Au sein de nos agences, les postes à responsabilités sont détenus en majorité par des collaborateurs ayant fait leurs preuves chez nous.

L'entreprise propose également des possibilités de mobilités : à travers nos différentes agences en France, nos collaborateurs évoluent où leurs ambitions les mènent.

Dans un objectif de transparence, le recrutement suit un process prédéfini : pré-entretien téléphonique, Entretien RH/manager, Proposition écrite (* en cas de poste d'encadrement spécifique, un entretien supplémentaire peut-être mis en place)*